

การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

วัน เดือน ปี	หัวข้อ	การนำเข้าข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม
๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๖	MOIT ๑ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖	นางวิกานดา สนพรม	สสอ.ดงเจริญ
๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๖	MOIT ๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๗	นางวิกานดา สนพรม	สสอ.ดงเจริญ
๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๖	MOIT ๓ หน่วยงานมีรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๗	นางวิกานดา สนพรม	สสอ.ดงเจริญ
๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๗	MOIT ๔ หน่วยงานวางระบบเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๗	นางวิกานดา สนพรม	สสอ.ดงเจริญ
๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๖	MOIT ๕ หน่วยงานมีการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุรายเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๗	นางพัชรี ฉิมจีว	สสอ.ดงเจริญ
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๗	นางวิกานดา สนพรม	สสอ.ดงเจริญ
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	MOIT ๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๗	นางวิกานดา สนพรม	สสอ.ดงเจริญ

การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

วัน เดือน ปี	หัวข้อ	การนำเข้าสู่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	MOIT ๘ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและ เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากร ในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับ ดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	นางวิกานดา สนพรม	สสอ.ดงเจริญ
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	MOIT ๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	นางวิกานดา สนพรม	สสอ.ดงเจริญ
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	MOIT ๑๐ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียน และช่องทางการร้องเรียน	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	นางวิกานดา สนพรม	สสอ.ดงเจริญ
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	MOIT ๑๑ หน่วยงานมีการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	นางวิกานดา สนพรม	สสอ.ดงเจริญ
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	MOIT ๑๒ หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	นางวิกานดา สนพรม	สสอ.ดงเจริญ
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	MOIT ๑๓ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบ ในการป้องกันการรับสินบน	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	นางวิกานดา สนพรม	สสอ.ดงเจริญ

การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

วัน เดือน ปี	หัวข้อ	การนำเข้าข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	MOIT ๑๔ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบในการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	นางวิกานดา สนพรม	สสอ.ดงเจริญ
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	MOIT ๑๕ หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	นางวิกานดา สนพรม	สสอ.ดงเจริญ
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	นางวิกานดา สนพรม	สสอ.ดงเจริญ
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	MOIT ๑๗ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	นางวิกานดา สนพรม	สสอ.ดงเจริญ
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	MOIT ๑๘ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีของหน่วยงาน	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	นางวิกานดา สนพรม	สสอ.ดงเจริญ
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	MOIT ๑๙ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน และมีการรวมกลุ่มในนามชมรม STRONG	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	นางวิกานดา สนพรม	สสอ.ดงเจริญ

การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

วัน เดือน ปี	หัวข้อ	การนำเข้าข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	MOIT ๒๐ หน่วยงานมีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน: กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	นางวิกานดา สนพรม	สสอ.ดงเจริญ
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	MOIT ๒๑ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	นางวิกานดา สนพรม	สสอ.ดงเจริญ
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	MOIT ๒๒ หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	นางวิกานดา สนพรม	สสอ.ดงเจริญ
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	MOIT ๒๓ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	นางวิกานดา สนพรม	สสอ.ดงเจริญ