

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคงเจริญ จังหวัดพิจิตร

คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อความเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญ และรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตงเจริญ จึงได้จัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้าที่
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๕

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานความก้าวหน้า ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการ
รักษาผลประโยชน์สาธารณะ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่ เจ้าหน้าที่	มีการสอดแทรกความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการประชุม อบรม	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการ ปฏิบัติเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในที่ ประชุม/อบรม ทุกครั้ง	-บุคลากรมีความรู้และ นำไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน
๒. ยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่ ประพฤติดีหรือผู้ที่มี ความประพฤติซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตนตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม	ดำเนินการคัดเลือกและ มอบเกียรติบัตรแก่ บุคคลที่ประพฤติดีหรือ บุคคลที่มีความ ประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑. การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับอำเภอ จังหวัด ๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ระดับอำเภอ จังหวัด	- คัดเลือกเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖
๓. สร้างเครือข่าย บุคลากรเพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	- พัฒนาเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือ เครือข่ายสาธารณสุข โปร่งใส ต่อต้านการ ทุจริต	- จัดตั้งเครือข่ายส่งเสริมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมเพื่อความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	- การมีส่วนร่วมในการ ร่วมมือต่อต้านการทุจริต อยู่ในระดับดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑ จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีทางการรับฟังความคิดเห็น ๒ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๖๙๐๕-๔๔๘ ๒. เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอดงเจริญ (dongcharoen.com)	ไม่มีเรื่องร้องเรียน ในรอบ ๖ เดือน
๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	จำนวน ๔ ครั้ง/ปี	- จัดให้มีช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ดังนี้ ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๖๙๐๕-๔๔๘ ๒. เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอดงเจริญ (dongcharoen.com) ๓. ติดต่อด้วยตนเองที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดงเจริญ ๑ หมู่ ๒ ตำบลวังจี้ใต้ อำเภอดงเจริญ จังหวัดพิจิตร	- อยู่ระหว่างรับฟังความคิดเห็น
๓. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานสาธารณสุข	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน	๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” ประจำปี ๒๕๖๖ ๒. ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและ	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีการประกาศ ๑ ครั้ง/ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
<ul style="list-style-type: none"> - การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์ - บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วนราชการ - พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของหน่วยงานที่คะแนนประเมิน ITA ระดับสูงมาก 	เจตนาarmiในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ดงเจริญ <ul style="list-style-type: none"> - ไตรมาส ๑ ได้คะแนนเป็นไปตามตัวชี้วัด ๑๐๐ 	<ul style="list-style-type: none"> - ไตรมาส ๑ เป็นไปตามตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. โครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตงเจริญ จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	- โครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตงเจริญ	- จัดประชุมเรียบร้อย
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด	- จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	- เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- สรุปแนวทางการดำเนินงาน ในแต่ละไตรมาส
๓. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	- มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	- มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	- รายงานผลการร้องเรียนรอบ ๖ เดือน ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๔. เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	- การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์	- จัดให้มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ ๑. เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตงเจริญ (dongcharoen.com) ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตงเจริญ	- แบบ สขร. ๑ นำขึ้นเว็บไซต์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. เผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์ความรู้ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	- จำนวนหนังสือเวียน เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ	จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอคงเจริญ (dongcharoen.com) ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอคงเจริญ	- เป็นไปตามตัวชี้วัด

ภาคผนวก

บรรณานุกรม